PERÚ | Ministerio de Cultura

RESULTADOS PRELIMINARES
DE LA
EVALUACIÓN CURRICULAR

PROCESO PRACTICAS N°019-2024-MC

UN (01) PRACTICANTE PRE PROFESIONAL PARA LA OFICINA DE ATENCIÓN AL CIUDADANO Y GESTIÓN DOCUMENTARIA

Nº	APELLIDOS Y NOMBRES (Orden Mérito)	PUNTAJE	PUNTAJE PONDERADO	CALIFICACIÓN	FECHA Y HORA DE ENTREVISTAS
1	**CANDIOTTY GUZMAN PAOLA LUCERO**	**16**	**8.00**	**Apto/a**	**12/11/2024 - 14:30 Horas**
2	**CANDIA ZEGARRA CAMILA**	**15**	**7.50**	**Apto/a**	**12/11/2024 - 14:40 Horas**
3	ALVARADO CORZO LUIS ENRIQUE	8	-	No Apto/a**	0
4	FERNANDEZ GUAYAS ROSA FERNANDA	8	-	No Apto/a**	0
5	HUAMANI ORTIZ GUIDO FRANCISCO	8	-	No Apto/a**	0
6	MEDINA VALDEZ DANIEL ALONSO	8	-	No Apto/a**	0
7	SOTO VERASTEGUI CLAUDIA MADELEINE	8	-	No Apto/a**	0
8	VASQUEZ AYALA DIEGO ALESSANDRO	8	-	No Apto/a**	0
9	GARCIA MUÑOZ ALVARO SEBASTIAN	4	-	No Apto/a**	0
10	OTAROLA ÑAUPA KEVIN DIEGO	4	-	No Apto/a**	0
11	SIMON TRUYENQUE JESUS BRUNO	4	-	No Apto/a**	0

* Solo los 05 mayores puntajes incluído empate pasan a Entrevistas.
**El/La Postulante no declaró cumplir con los requisitos mínimos solicitados en el perfil del puesto u omitió las consideraciones para la presentación del expediente de postulación.

Consideraciones Finales:

1. A los candidatos considerados como aptos para la etapa de entrevista personal deben contar con computadora, cámara e internet debido a que esa etapa se desarrollará a través de un de comunicación simultánea bidireccional de audio y vídeo (Plataforma Zoom).

2. La Oficina General de Recursos Humanos enviará al correo electrónico declarado en la ficha de postulación, el link con el usuario y contraseña para que puedan ingresar y rendir la entrevista personal.
3. A los candidatos considerados como aptos deberán conectarse 05 minutos antes de la hora programada para la entrevista personal.

4. Los candidatos que al momento de ser llamados no se encuentren presentes, serán descalificados; no existiendo opción para una entrevista personal en fecha y hora posteriores.

San Borja, 11 de noviembre del 2024

Oficina General de Recursos Humanos