PERÚ | Ministerio de Cultura

RESULTADOS PRELIMINARES EVALUACIÓN TÉCNICA

PROCESO PRACTICAS N° 006-2025-MC

UN (01) PRACTICANTE PREPROFESIONAL PARA EL DESPACHO MINISTERIAL

Nº	APELLIDOS Y NOMBRES (Orden Mérito)	PUNTAJE	PUNTAJE PONDERADO	CALIFICACIÓN	FECHA Y HORA DE ENTREVISTA PERSONAL
1	**FLORES TAPULLIMA CARLOS ZEHIR**	**20**	**6.00**	**Apto/a**	**27/05/2025 - 10:00 Horas**
2	**PASACHE LÉVANO DIEGO MARTÍN**	**16**	**4.80**	**Apto/a**	**27/05/2025 - 10:10 Horas**
3	**GASPAR MENDOZA ERIKA LUCIA**	**12**	**3.60**	**Apto/a**	**27/05/2025 - 10:20 Horas**
4	**IVAZETA GOYBURO MARIA FERNANDA**	**16**	**4.80**	**Apto/a**	**27/05/2025 - 10:30 Horas**
5	**VELA QUEZADA ROSSANA GABRIELA FERNANDA**	**14**	**4.20**	**Apto/a**	**27/05/2025 - 10:40 Horas**
6	QUISPE RUIZ ANDRÉS SANTOS	14	4.20	Apto/a*	---
7	VARGAS CHIROQUE BRAICE ERICKS	12	3.60	Apto/a*	---
8	TORRES CUBAS ALVARO JESUS	8	-	No Apto/a**	---
9	PUMA GOMEZ PATRICIA JUDITH	0	-	Descalificado**	---

* Solo los 05 mayores puntajes incluído empate de la sumatoria de las etapas de Evaluación Curricular y Evaluación Técnica pasan a Entrevistas.
**El /la candidato/a no alcanzó el puntaje mínimo aprobatorio conforme a las bases del proceso de Prácticas.o no se presentó a la evaluación o no envió sus respuestas del formulario.

Consideraciones Finales:

1. A los candidatos considerados como aptos para la etapa de entrevista personal deben contar con computadora, cámara e internet debido a que esa etapa se desarrollará a través de un medio de comunicación simultánea bidireccional de audio y vídeo (Plataforma Zoom).

2. La Oficina General de Recursos Humanos enviará al correo electrónico declarado en la ficha de postulación, el link con el usuario y contraseña para que puedan ingresar y rendir la entrevista personal.
3. A los candidatos considerados como aptos deberán conectarse 05 minutos antes de la hora programada para la entrevista personal.
4. Los candidatos que al momento de ser llamados no se encuentren presentes, serán descalificados; no existiendo opción para una entrevista personal en fecha y hora posteriores.

San Borja, 26 de mayo de 2025

Oficina General de Recursos Humanos