PERÚ | Ministerio de Cultura

RESULTADOS PRELIMINARES EVALUACIÓN TÉCNICA
PROCESO CAS N° 145-2026-MC

ANALISTA EN ARCHIVO CENTRAL (APLICABLE PARA PROCESOS CAS POR SUPLENCIA – TEMPORAL)

Nº	APELLIDOS Y NOMBRES (Orden Mérito)	PUNTAJE	PUNTAJE PONDERADO	CALIFICACIÓN	FECHA Y HORA DE ENTREVISTA PERSONAL
1	**OLIVOS VIDAL CRISTIAN MIGUEL**	**20**	**30**	**Apto/a**	**01/06/2026 - 09:00 Horas**
2	**RODRIGUEZ CARRANZA PAOLA VANESSA**	**20**	**30**	**Apto/a**	**01/06/2026 - 09:10 Horas**
3	**VALENTIN OBREGON ENZO VALERIO**	**20**	**30**	**Apto/a**	**01/06/2026 - 09:20 Horas**
4	**PAREDES OSHITA KELLY ROMY**	**18**	**27**	**Apto/a**	**01/06/2026 - 09:30 Horas**
5	**VIRU CARBONERO EDUARDO DANIEL**	**18**	**27**	**Apto/a**	**01/06/2026 - 09:40 Horas**
6	**ZARAVIA BELLIDO EDWIN**	**18**	**27**	**Apto/a**	**01/06/2026 - 09:50 Horas**
7	**ABANTO MEDINA VERONICA SOLEDAD**	**16**	**24**	**Apto/a**	**01/06/2026 - 10:00 Horas**
8	**AUQUI TINEO MARCO ANTONIO**	**14**	**21**	**Apto/a**	**01/06/2026 - 10:10 Horas**
9	**CHAVESTA TINOCO JHOMAR ISAAC**	**14**	**21**	**Apto/a**	**01/06/2026 - 10:20 Horas**
10	**DIAZ BORJA ALEJANDRA RAQUEL**	**14**	**21**	**Apto/a**	**01/06/2026 - 10:30 Horas**
11	**ESPINOZA PEREZ RAUL ERNESTO**	**14**	**21**	**Apto/a**	**01/06/2026 - 10:40 Horas**
12	**PABLO CAQUI SILVIA KATY**	**14**	**21**	**Apto/a**	**01/06/2026 - 10:50 Horas**
13	**SANCHEZ QUEZADA HARRY LUIS**	**14**	**21**	**Apto/a**	**01/06/2026 - 11:00 Horas**
14	CAMACHO GUTIERREZ YSAAC ANTONIO	12	-	No Apto/a*	-
15	FRANCO PEREDA FABIOLA	12	-	No Apto/a*	-
16	GARCIA GONZALES DANIEL ANTONIO	12	-	No Apto/a*	-
17	MONTES CUCHACHI VALQUIRIA KIMBERLY	12	-	No Apto/a*	-
18	ORTIZ NORIEGA MARCO ANTONIO	12	-	No Apto/a*	-
19	PINO ALOR SHEILA CATHERYN	12	-	No Apto/a*	-
20	PEÑARANDA CÁRDENAS JONATHAN ALEXANDER	10	-	No Apto/a*	-
21	DE LA PUENTE MUGUERZA GUIDO GASPAR	0	-	Descalificado/a**	-
22	EVARISTO MORENO DANIEL ARMANDO	0	-	Descalificado/a**	-
23	HUANCA ROMAN PATRICIA NOEMI	0	-	Descalificado/a**	-
24	QUISPE CERAS AMELIA	0	-	Descalificado/a**	-
25	QUISPE GUTIERREZ OLGA	0	-	Descalificado/a**	-
26	RAMIREZ PEÑA KEVIN ALEXANDER	0	-	Descalificado/a**	-
27	ROJAS ZAMALLOA HAYDER OMAR	0	-	Descalificado/a**	-
28	YACTAYO VASQUEZ MIGUEL AUGUSTO	0	-	Descalificado/a**	-

* El/la candidato/a no alcanzó el puntaje mínimo aprobatorio conforme a las bases del proceso CAS.
**El /la candidato/a no se presentó a la evaluación o no envió sus respuestas del formulario.

Consideraciones Finales:

1. A los/as candidatos/as considerados/as como aptos/as para la etapa de entrevista personal deben contar con computadora, cámara e internet debido a que esa etapa se desarrollará a través de un medio de comunicación simultánea bidireccional de audio y vídeo (Plataforma Zoom).

2. La Oficina General de Recursos Humanos enviará al correo electrónico declarado en la ficha de postulación, el link con el usuario y contraseña para que puedan ingresar y rendir la entrevista personal.
3. A los/as candidatos/as considerados/as como aptos/as deberán conectarse 10 minutos antes de la hora programada para la entrevista personal.
4. Para el registro de la asistencia se validará la titularidad del/de la candidato/a con la imagen que se visualice en la sala virtual, para ello es imprescindible la presentación de DNI físico y tener la cámara de video y micrófono encendidos, cuyo funcionamiento también será validado durante la toma de asistencia. **No deberá utilizar fondos de pantalla que interfiera con la visualización de dichos documentos.**
5. En caso de no contar con el DNI físico, deberá presentar el Certificado de Inscripción C4 otorgado por el RENIEC, no será permitido otro documento físico o virtual.
6. El/la candidato/a que no presente el DNI o el formato C4, o su dispositivo no permita que sea escuchado/a y/u observado/a, será retirado/a de la reunión virtual y se le considerará como **"NO SE PRESENTÓ".**
7. Los/as candidatos/as que al momento de ser llamados/as no se encuentren presentes, serán descalificados/as; no existiendo opción para una entrevista personal en fecha y hora posteriores.

San Borja, 29 de mayo de 2026

Oficina General de Recursos Humanos